

Jaarverslag MR CBS Korenmaat 2024-2025



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Medezeggenschapsraad	4
a. Personeelsgeleding en oudergeleding	4
b. Werkwijze	4
c. Vergaderfrequentie	4
d. Terugkerende onderwerpen	4
3. Uitwerking besproken onderwerpen	5
4. Speerpunten voor het schooljaar 2025/2026	7
5. Tenslotte	7

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS Korenmaat te Scherpenzeel. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2024-2025.

Met vriendelijke groet,

Hanneke van der Lede, voorzitter
Sabine van Ginkel, secretaris

2. Medezeggenschapsraad op de Korenmaat

2.1 Medezeggenschap

De Medezeggenschapsraad bestaat uit 3 door de ouders gekozen ouderleden en 3 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij basisschool De Korenmaat. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

2.2 Personeelsgeleding en oudergeleding

De MR bestaat uit 3 personeelsleden en 3 ouders:

Personeelsgeleding:

Sabine van Ginkel (secretaris)
Sabine van Grootveld
Leonie Bos

Oudergeleding:

Hanneke van der Lede (voorzitter)
Karin van den Berg
Eline de Mik

Vertegenwoordiging in de GMR: Leonie Bos en Eline de Mik

2.3 Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Viermaster) worden behandeld, komen ter sprake in de MR-vergaderingen.

2.4 Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2024-2025 heeft de MR 6 keer vergaderd. Directeur Edo Giel is een gedeelte aanwezig geweest bij elke vergadering van de MR. Ook zijn diverse zaken omwille van efficiency per mail afgehandeld. Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

2.5 Terugkerende onderwerpen

De directeur geeft elke vergadering een terugkoppeling van lopende zaken binnen de school op zowel onderwijskundig- als personeelsvlak. Ook komt aan de orde wat er op de planning staat voor de komende periode aan bijzonderheden.

3. Uitwerking besproken onderwerpen

Vergadering 24-09-2024. Besproken is:

- Kennismaking met nieuwe leden vanuit de personeelsgeleding.
- De informatieavond wordt geëvalueerd. Vanuit de oudergeleding wordt de suggestie gedaan om dit volgend jaar anders vorm te geven waarbij er meer ruimte is voor interactie tussen de leerkracht en ouders en de leerkracht toelichting geeft op het lesprogramma van dat jaar. de personeelsgeleding neemt deze feedback mee en zal dit schoolbreed bespreken.
- Op verzoek van de oudergeleding is de intern begeleider gevraagd een toelichting te geven op de resultaten van de IEP-toets van afgelopen voorjaar en geeft inzicht in hoe de toetsen geanalyseerd worden en welke ontwikkelpunten er zijn voor het komende schooljaar.
- Het schooljaarplan 2024-2025 wordt gepresenteerd. Hoofdthema's dit jaar zullen zijn: voortzetting van de inzet op de sociaal-emotionele ontwikkeling, implementatie Blink en pilot leesonderwijs (pilot van Snappet waarbij er hybride wordt gewerkt). Binnen de thema's is een prioritering aangebracht.
- Werkverdelingsplan. In dit plan zijn alle taken vastgelegd buiten de lesuren om. De taken worden verdeeld onder het personeel op basis van voorkeur en interesse en naar rato van het aantal contracturen.

Vergadering 20-11-2024. Besproken is:

- Het klassenklimaat in een aantal groepen heeft de aandacht. Om te zorgen voor een veilig klassenklimaat voor alle leerlingen zijn er diverse interventies ingezet waar ook ouders bij betrokken zijn.
- Medezeggenschaps-reglement en huishoudelijk reglement MR. Het eerste document bevat algemene afspraken over hoe de MR functioneert. In het huishoudelijk reglement zijn interne MR-afspraken vast gelegd zoals de taken van de leden en de wijze waarop vergaderingen worden georganiseerd en voorbereid.
- De begroting is goedgekeurd. Er is sprake van een lichte daling in het aantal leerlingen. Het aantal groepen zal komend schooljaar hetzelfde blijven.

Vergadering 28-01-2025. Besproken is:

- Dit schooljaar zal er gestart worden met lessen over seksuele opvoeding, dit in het kader van burgerschapsvorming. Er is gekozen voor de methode 'Wonderlijk Gemaakt'. Omdat deze thema's de schoolmuren overstijgen, is het goed om ouders hierin mee te nemen. Een afvaardiging vanuit de personeels- en oudergeleding zal nadenken over de invulling van een ouderavond waarin toegelicht zal worden wat deze methode inhoudt.
- RI&E plan van aanpak rapportage en Arbo plan. Klimaatbeheersing in de school blijft een terugkerend thema en heeft de aandacht.
- Halfjaar-evaluatie van het schooljaarplan.
- Ouderbetrokkenheid. We denken met elkaar na hoe de ouderbetrokkenheid in de school nog meer verhoogd kan worden. Er worden verschillende suggesties gedaan die nog verder uitgewerkt dienen te worden. Aan de orde komt: andere opzet informatieavond, omkeergesprekken en een klassenouder per klas.

Vergadering 07-05-2025. Besproken is:

- Vakantieplanning. De schoolvakanties zijn erg versnipperd in de regio waardoor niet alle scholen op dezelfde momenten vakantie hebben. Dit kan vragen oproepen bij ouders. Elke school maakt hierin zijn eigen afweging, ook op basis van het aantal lesuren dat er gemaakt wordt per schooljaar. Het voorstel is om de studiedagen te plannen in de periodes met de langst aaneengesloten lesweken.
- Lopende sollicitaties. In de middenbouw zal er volgend schooljaar wellicht met combinatiegroepen gedraaid worden. De MR adviseert de directie om dit tijdig aan ouders te communiceren met een onderbouwing hoe tot deze keuze gekomen is.
- Project Basisvaardigheden. De resultaten vallen tegen op het gebied van de basisvaardigheden. Er is een projectaanvraag gedaan waarbij er geld is toegekend om extra in te zetten op rekenen, taal, spelling en lezen. Dit thema zal komend schooljaar nog vaker terugkomen en dan zal ook nagedacht worden hoe ouders hierin meegenomen kunnen worden.
- Arbojaarplan is besproken en de MR heeft hier mee ingestemd, dit is ondertekend door de voorzitter.

Vergadering 11-06-2025. Besproken is:

- Het doel van deze extra ingelaste vergadering is om concrete speerpunten te formuleren waar de MR zich komend schooljaar voor in wil zetten. Dit zullen acties zijn rondom het onderwerp ouderbetrokkenheid. Een aantal acties zal in de volgende vergadering besproken worden om te inventariseren of hier per ingang van komend schooljaar mee gestart kan worden.

Vergadering 24-06-2025. Besproken is:

- Formatie is rond. Erg fijn dat er nieuwe versterking is gevonden en het team compleet is. De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht en de oudergeleding adviesrecht.
- De suggesties die gedaan zijn in de extra vergadering Ouderbetrokkenheid, worden meegenomen door het MT in de voorbereiding van de informatieavond bij de start van schooljaar 2025-2026.
- Er zal in een aantal klassen gestart worden met klassenouders. Dit is een pilot en zal gedurende het jaar geëvalueerd worden.
- Klimaatbeheersing binnen de school. Dit punt van aandacht is bekend binnen de Viermaster en de verschillende mogelijkheden worden onderzocht.
- Evaluatie schooljaarplan. Er is dit jaar gewerkt aan veel verschillende doelen en er zijn mooie resultaten geboekt. Een speerpunt voor 2025-2026 is het project basisvaardigheden. Hier zal veel aandacht naar uit gaan.
- Arbojaarplan is besproken en de MR heeft hier mee ingestemd, dit is ondertekend door de voorzitter.
- Schoolgids 2025-2026 is besproken en de MR heeft hier mee ingestemd.

4. Speerpunten voor het schooljaar 2025-2026

De MR wil zich blijven inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij bespreken actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijks terugkerende zaken.

Een concreet speerpunt voor komend schooljaar is om de ouderbetrokkenheid op de Korenmaat te vergroten. Er zijn al verschillende acties voor geformuleerd en deze zullen in het komende schooljaar nog verder uitgewerkt worden.

5. Tenslotte

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Scherpenzeel, september 2025

Namens de MR van CBS De Korenmaat,
Hanneke van der Lede