

Jaarverslag MR CBS Korenmaat 2023-2024

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS Korenmaat te Scherpenzeel. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2023-2024.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit 3 door de ouders gekozen ouderleden en 3 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij basisschool De Korenmaat. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat uit 3 personeelsleden en 3 ouders:

Personeelsgeleding:

Susanne Slok (secretaris)
Daniëlle van de Braak
Annelies Langenberg

Oudergeleding:

Hanneke van der Lede (voorzitter)
Karin van den Berg
Diana van Ginkel

Vertegenwoordiging in de GMR: Annelies Langenberg en Diana van Ginkel

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Viermaster) worden behandeld, komen ter sprake in de MR-vergaderingen.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2023-2024 heeft de MR 5 keer vergaderd. Directeur Edo Giel is een gedeelte aanwezig geweest bij elke vergadering van de MR. Ook zijn diverse zaken omwille van efficiency per mail afgehandeld. Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

Terugkerende onderwerpen

De directeur geeft elke vergadering een terugkoppeling van lopende zaken binnen de school op zowel onderwijskundig- als personeelsvlak. Ook komt aan de orde wat er op de planning staat voor de komende periode aan bijzonderheden.

Verdere onderwerpen die aandacht hebben gekregen tijdens dit MR-jaar:

Vergadering 03-10-2023. Besproken is:

- Kennismaking van de oudergeleding van de MR met de nieuwe directeur Edo Giel.
- Het team is niet tevreden over de IPC methode. Het komende schooljaar worden er 2 andere methodes uitgeprobeerd. Een werkgroep gaat dit onderzoek leiden zodat er aan het eind van het schooljaar een weloverwogen keuze gemaakt kan worden.
- De nieuwe identiteitsvisie is bijna gereed. Het is belangrijk dat elke school binnen de Viermaster zijn eigenheid kan behouden zonder aan inhoud te verliezen. Aan de orde komt hoe de school ouders nog meer kan betrekken bij de christelijke identiteit. Bijvoorbeeld het vermelden in de nieuwsbrief van liederen en Bijbelverhalen die op de planning staan.
- Notitie schoolontwikkeling. Komend schooljaar zal er extra veel aandacht worden besteed aan de sociale- emotionele ontwikkeling van kinderen binnen de groepen.

Vergadering 28-11-2023. Besproken is:

- Er is een proefperiode gestart waarbij er meer leerkrachten pleinwacht lopen. Het doel van de proefperiode is om te onderzoeken of meer toezicht leidt tot minder conflicten tijdens de pauze waardoor er minder effectieve leertijd verloren gaat die nu besteed wordt aan het oplossen van die conflicten.
- Er een brandweer-controle geweest. Dit is goed gegaan en er is weer voldaan aan de gebruikersvergunning.
- Het klassenklimaat in een aantal groepen heeft de aandacht. Om te zorgen voor een veilig klassenklimaat voor alle leerlingen zijn er diverse interventies ingezet waar ook ouders bij betrokken zijn.

Vergadering 30-01-2024. Besproken is:

- Dit jaar is er een plan van aanpak geschreven rondom de sociaal emotionele ontwikkeling van leerlingen binnen de school. In het plan wordt ingezet op versteviging van het klassenklimaat in diverse groepen. Op het programma staan trainingen die in diverse groepen aangeboden gaan worden. Aan de orde komt wat de school breed signaleert als het gaat om niet wenselijk gedrag en wat er nodig is om toe te werken naar een veilig klimaat in de school voor iedereen.
- De proef gezamenlijk pleinwacht is in het team geëvalueerd. Hier is uit naar voren gekomen dat er vanaf nu met meer leerkrachten pleinwacht gehouden gaat worden. De opzet is wel dat iedereen elke dag 1 keer pauze kan houden.
- De definitieve versie van de identiteitsnota is verspreid onder ouders. Als MR besluiten we dat het goed is om dit onderwerp regelmatig terug te laten komen op de agenda.
- De begroting is goedgekeurd. Wel vervallen de NPO-gelden. Komend schooljaar zal er bij de formatie op basis van leerlingenaantal sprake zijn van krimp (1 groep minder).

Vergadering 14-05-2024. Besproken is:

- Formatieplan voor komend schooljaar is bijna rond. Er is geprobeerd zoveel mogelijk rekening te houden met de voorkeuren van de personeelsleden. Er staan nog een aantal zaken open waar de komende periode naar gekeken gaat worden. De MR complimenteert de directeur met het zorgvuldig betrekken van het personeel bij de formatie. Hierdoor is er veel draagvlak onder het team.

- Rapportage quickscan welzijn personeel. Onderwerpen uit de vragenlijst waren: contact met leidinggevende, personeelsbeleid, werkdruk en belastende factoren in het werk. De resultaten zijn heel positief.
- Arbojaarplan is besproken en de MR heeft hier mee ingestemd, dit is ondertekend door de voorzitter.
- Bij twee personeelsleden loopt hun tweede zittingstermijn binnen de MR af. In het team zal geïnventariseerd worden of er interesse is binnen het team om per volgend jaar deel te nemen aan de MR. De oudergeleding zal komend schooljaar ongewijzigd blijven.

Vergadering 17-06-2023. Besproken is:

- De formatie is rond en de vacature na het vertrek van Julian is opgevuld. Erg fijn dat er nieuwe versterking is gevonden en het team compleet is. De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht en de oudergeleding adviesrecht.
- Bezetting MR. De wens voor zowel de ouder- als personeelsgeleding is dat de wisselingen gefaseerd plaats vinden om zo de continuïteit te waarborgen. Twee personeelsleden treden af in verband met het aflopen van hun zittingstermijn. Het derde personeelslid blijft nog een jaar aan.
- Voorstel zaakvakonderwijs. Per schooljaar 2024/2025 wordt er niet meer gewerkt met IPC maar met Blink Wereld. Complimenten vanuit de oudergeleding hoe zorgvuldig dit proces verlopen is binnen het team. Hierdoor is er veel draagvlak voor de inzet van de nieuwe methode.
- Evaluatie schooljaarplan. Er is dit jaar gewerkt aan veel verschillende doelen en er zijn mooie resultaten geboekt. Een aantal speerpunten schuiven door naar volgend jaar, er zal dan voor een kleiner aantal speerpunten gekozen worden om aan te werken.

Speerpunten voor het schooljaar 2024-2025

De MR wil zich blijven inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij bespreken actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijks terugkerende zaken.

Een concreet speerpunt voor komend schooljaar is om de bekendheid van de MR meer onder de aandacht te brengen bij zowel ouders als het personeel. Dit punt zal in het komende schooljaar nog verder uitgewerkt worden.

Tenslotte

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Scherpenzeel, juli 2024

Namens de MR van CBS De Korenmaat,
Hanneke van der Lede